

Uchwała Nr XXVI/136/2005

Rady Powiatu w Radziejowie

z dnia 10 lutego 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.¹⁾ w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r., Nr 1592, z późn. zm.²⁾ oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455, z późn. zm.³⁾

Rada Powiatu

uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XL/189/2002 Rady Powiatu w Radziejowie z dnia 23 maja 2002 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r., Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845.

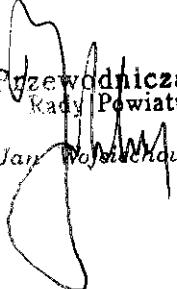
² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055.

³ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r., Nr 100, poz. 1074, z 2001 r. Nr 52, poz. 544, z 2002 r. Nr 160, poz. 1323, z 2003 r. Nr 34, poz. 286, z 2004 r. Nr 74, poz. 667.

wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2005 r.


Przewodniczący
Kady Powiatu
Jan Wojski

Regulamin
określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dotatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych
składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady
przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

I. Postanowienia ogólne.

§ 1

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.).
3. Rozporządzenie MEN z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (Dz. U. Nr 39, poz. 455, z późn. zm.)

§ 2

Wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli w odniesieniu do wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określają przepisy powołane w § 1 pkt 2 i 3 oraz regulamin określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dotatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radziejowski;
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. ucznia - należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust 1 Rozporządzenia MEN, o którym mowa w § 1 ust. 3 regulaminu.

II. Dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową na podstawie niniejszego regulaminu.
3. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Starosta.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez powiat radziejowski, dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
 - d) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - d) podejmowanie działań na rzecz dzieci o szczególnych potrzebach, w tym współpraca z różnymi instytucjami;
 - e) promocja placówki w środowisku lokalnym;
 - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
- a) w zakresie sprawowania nadzoru pedagogicznego:
 - tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki;
 - kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji;
 - właściwe planowanie i realizacja planu pracy placówki;
 - osiągnięte przez placówkę efekty realizacji programów nauczania, udział uczniów w konkursach przedmiotowych na etapie powiatowym, wojewódzkim, laureaci na etapie powiatowym, wojewódzkim, w placówce nauczycieli – planowanie oceny nauczycieli, systematyka hospitacji;
 - tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów placówki;
 - b) prowadzenie spraw administracyjnych, finansowych, gospodarczych:

- opracowanie planu pozyskiwania środków specjalnych, stopień jego realizacji;
 - właściwe wykorzystanie środków specjalnych, w szczególności na wyposażenie placówki w dodatkowe środki i materiały dydaktyczne, zakup sprzętu szkolnego, podniesienie standardu wyposażenia nauczycielskiego warsztatu pracy;
 - prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem placówki;
 - sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników placówki;
- c) sprawowanie funkcji przełożonego:
- nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych i dokumentacji osobowych;
 - zapewnienie warunków bhp na terenie placówki;
 - stała dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie placówki i w najbliższej okolicy;
 - tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy;
- d) sprawowanie funkcji pracownika samorządowego:
- rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska;
 - inspirowanie pozalekcyjnej aktywności placówki pomoc dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają corocznie z odpisu w wysokości 2% kwoty bazowej będącej podstawą kształtowania wynagrodzeń nauczycieli.
5. Wyklucza się możliwość przyznania wszystkim nauczycielom w szkole takiego samego dodatku.

III. Dodatek funkcyjny.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce w wysokości określonej w tabeli.

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU w zł
DYREKTOR	
- od 9 do 16 oddziałów	400 – 600
- od 17 do 24 oddziałów	600 – 900
- 25 i więcej oddziałów	800 – 1000
WICEDYREKTOR	
- od 12 do 24 oddziałów	300 – 600
- 25 i więcej oddziałów	400 – 700
DYREKTOR PORADNI PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNEJ	400 - 600
KIEROWNIK INTERNATU	300 – 500
KIEROWNIK WARSZTATÓW SZKOLNYCH	400 – 700
Z-CA KIEROWNIKA WARSZTATÓW	200 – 400
KIEROWNIK PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU	200 – 400
Z-CA KIEROWNIKA PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU	200 - 300
DORADCA METODYCZNY	100 – 300

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 35 dni.
3. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicy stawek określonych tabelą ustala:
 - 1) dla Dyrektora – Starosta
 - 2) dla pozostałych stanowisk Dyrektor szkoły lub placówki

uwzględniając między innymi: liczbę uczniów i oddziałów, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań, liczbę nauczycieli i stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce, wyniki pracy szkoły.

§ 7

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dla wychowawcy klasy, (grupy) – w wysokości 30 zł.
- 2) dla opiekuna stażu – w wysokości 25 zł.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, określonego w tabeli oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek za warunki pracy.

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 6 i 7 rozporządzenia MEN, o którym mowa w § 1 ust. 3 regulaminu.
2. Wysokość dodatku, o których mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 10

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach (klasach) specjalnych – od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – od 2% do 5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – od 15% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 5) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę – od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 6) nauczyciele Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej – od 3% do 7,5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 7) prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – od 2% do 5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 8) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych i gimnazjach – od 10% do 25 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych z zastrzeżeniem ust. 3 uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 10 ust. 1 pkt 1 – 6 i 8 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi

umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 2 pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

4. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli ustala Dyrektor szkoły, placówki, a dla Dyrektora Starosta Powiatu Radziejowskiego.
5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – opiekuńczych i wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
6. Dodatki, o których mowa wyżej przysługują proporcjonalnie w wysokości efektywnie przepracowanych godzin i wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.

V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia

zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 11, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Jeżeli z winy pracodawcy nie odbędą się zajęcia wynikające z przydziału godzin ponadwymiarowych, a nauczyciel wykazał gotowość do pracy, to wówczas nauczycielowi należy się wynagrodzenie jak za przepracowane godziny.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 13

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są zgodnie z kryterium i trybem przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyjętym przez Radę Powiatu w Radziejowie w dniu 18 listopada 2004 roku.

VII. Dodatek mieszkaniowy.

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Przemystce posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie nauczyciela wymienionego w ust 1, wynosi miesięcznie:

VIII. Przepisy końcowe.

§ 15

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany poziomu wykształcenia następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.
4. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art.9b ust.3a Karty Nauczyciela zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

Uzasadnienie

Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego jest wykonaniem ustawowego obowiązku wskazanego w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r.

Propozycje regulaminu zostały zaopiniowane przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli w dniu 19 stycznia 2005 r.