

Uchwała Nr XXVI/212/2021
Rady Powiatu w Radziejowie
z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie przyjęcia „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Radziejowskim na lata 2021-2025”

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920 z późn. zm.¹) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.²), uchwała się co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Radziejowskim na lata 2021-2025”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca
Rady Powiatu
Kubiak
Magdalena Kubiak

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2021 r., poz. 1038 i poz. 1834.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2021 r., poz. 1162 i poz. 1621

UZASADNIENIE

Jak stanowi art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Niniejszy program dotyczy okresu 2021 – 2025 i został opracowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radziejowie. Głównym powodem opracowania programu było określenie spójnej polityki rynku pracy, ustalenie misji, celów i kierunków działania na najbliższe lata pozwalającej na bardziej skuteczne kształtowanie instrumentów i usług, wspierających mieszkańców powiatu, którzy pozostają bez pracy i poszukują zatrudnienia oraz przedsiębiorców tworzących miejsca pracy.

Mając na względzie powyższe, przyjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.



POWIATOWY URZĄD PRACY W RADZIEJOWIE
ul. Kościuski 20/22, 88 – 200 Radziejów, tel. (0-54) 285 32 69, fax. (0-54) 285 29 91
<http://www.radziejow.praca.gov.pl>, e-mail: tor@praca.gov.pl

Załącznik do uchwały
Nr XXVI/212/2021
Rady Powiatu w Radziejowie
z dnia 24 listopada 2021 r.

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE RADZIEJOWSKIM NA LATA 2021 – 2025

Spis treści

Wstęp	3
I. Diagnoza sytuacji na radziejowskim rynku pracy	4
1.1 Ogólna charakterystyka powiatu radziejowskiego	4
1.2 Podmioty gospodarcze	5
1.3 Bezrobocie	6
1.4 Oferty pracy i podjęcia pracy	9
1.5 Instytucje rynku pracy w powiecie radziejowskim	10
1.6 Edukacja	11
II. Analiza SWOT rynku pracy powiatu radziejowskiego	12
2.1 Mocne i słabe strony	12
2.2 Szanse i zagrożenia	12
III. Cele i zadania Programu	14
3.1 Misja i polityka pracy powiatu radziejowskiego	14
3.2 Cel główny	14
3.3 Cele strategiczne	14
IV. Źródła finansowania	21
V. Monitoring	22

Radziejów, 2021 rok

Wstęp

Opracowanie a następnie realizacja powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy jest zadaniem samorządu powiatu, wynikającym z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.).

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Radziejewskim na lata 2021-2025 obejmuje działania zaplanowane do realizacji w latach 2021 – 2025. Ta perspektywa czasowa wpisuje się w ramy przyjęte w Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Radziejewskim na lata 2021-2030. Niniejszy Program stanowi część wyżej wymienionej Strategii.

Dokumenty strategiczne mające wpływ na treść programu:

- 1) Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021;
- 2) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020;
- 3) Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014 – 2020;
- 4) Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2021 – 2030.

Dane statystyczne do opracowania niniejszego programu pozyskano ze strony internetowej Banku Danych Lokalnych <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu <https://wup.torun.praca.gov.pl/> oraz statystyki prowadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radziejowie.

Zaprezentowano najbardziej aktualne, dostępne dane.

I. Diagnoza sytuacji na radziejewskim rynku pracy

1.1 Ogólna charakterystyka powiatu radziejewskiego.

Powiat radziejewski położony jest w centrum Polski, w granicach administracyjnych województwa kujawsko-pomorskiego, w południowej jego części. W 2020 roku zamieszkiwało go 40025 mieszkańców. Sąsiaduje z takimi powiatami jak: aleksandrowski, kolski, koniński, inowrocławski, włocławski. W skład powiatu radziejewskiego wchodzi 7 jednostek administracyjnych: Miasto Radziejów, Miasto i Gmina Piotrków Kujawski oraz pięć gmin wiejskich: Bytoń, Dobre, Osiećciny, Radziejów, Topółka.

Jest to powiat typowo rolniczy z najlepszymi glebami w Polsce tzw. czarnymi ziemiami kujawskimi, które znajdują się na terenie gmin: Osiećciny, Radziejów i częściowo w gminie Dobre oraz z atrakcyjnymi terenami wypoczynkowo – rekreacyjnymi na terenie gmin: Piotrków Kujawski, Topółka i Bytoń – w tych gminach zlokalizowane są dwa największe jeziora w powiecie, Jezioro Gopło oraz Jezioro Głuszyńskie. Ziemie powiatu radziejewskiego rozciągają się między górą Notecią, kanałem Bachorze i górą Zgłowiączką południowej części Kujaw Wschodnich.

Gminy są zróżnicowane zarówno pod względem społecznym jak i gospodarczym. W północno-zachodniej części powiatu, tj. w gminach Osiećciny, Dobre, Radziejów funkcjonuje dość dobrze rozwinięte rolnictwo z uwagi na żyzne gleby. Gminy Topółka, Bytoń oraz Piotrków Kujawski położone są na glebach słabszych. Siedzibą powiatu jest miasto Radziejów.

Współczesny powiat radziejewski jest jednym z mniejszych w kraju oraz województwie kujawsko-pomorskim. Według danych z 2013 roku na 379 powiatów, powiat radziejewski pod względem powierzchni zajmował 256 miejsce w kraju, natomiast pod względem ludności – 281. Natomiast w województwie kujawsko-pomorskim, na 23 powiaty wchodzące w jego skład, powiat radziejewski pod względem powierzchni plasuje się na 19 miejscu, natomiast pod względem liczby ludności na 21 miejscu.

Tabela 1.

Wybrane dane statystyczne	Powiat radziejowski 2017	Powiat radziejowski 2018	Powiat radziejowski 2019	Województwo 2019
Ludność	40898	40714	40321	2072373
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	59,3	60,8	62,5	65,6
Pracujący na 1000 ludności	120	128	125	232
Stoпа bezrobocia rejestrowanego w %	18,4	16,6	16,6	7,9

Źródło danych: Urząd statystyczny w Bydgoszczy

Według danych pozyskanych z Banku Danych Lokalnych

1.2 Podmioty gospodarcze.

Według danych pozyskanych z Banku Danych Lokalnych na terenie powiatu radziejowskiego w 2020 r. funkcjonowało 3 607 podmiotów gospodarki narodowej. Większość podmiotów gospodarczych to podmioty zatrudniające od 0 do 9 pracowników (97% ogółu). Liczbę podmiotów gospodarczych według klas wielkości przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie radziejowskim w roku 2020 według klas wielkości.

Liczba zatrudnionych	Liczba podmiotów
0 – 9	3503
10 – 49	88
50 – 249	15
250 – 999	1

Źródło danych: BDL

Analizując istniejące podmioty gospodarcze według sekcji PKD 2007 należy wskazać, że najwięcej przedsiębiorstw działających na terenie powiatu radziejowskiego prowadzi działalność w sekcji G Handel hurtowy i detaliczny; Naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 904 podmiotów, co stanowi 25% wszystkich podmiotów gospodarczych. Podmioty gospodarcze według sekcji PKD 2007 przedstawia poniższa Tabela 3.

Tabela 3. Liczba podmiotów gospodarczych według sekcji PKD 2007 w powiecie radziejowskim w roku 2020.

Sekcja	Liczba podmiotów gospodarczych	
	Sektor prywatny	Sektor publiczny
A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	134	1
B – Górnictwo i wydobywanie	3	0
C – Przetwórstwo przemysłowe	401	0
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	34	0
E – Dostawa wody; Gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	10	2
F – Budownictwo	648	1
G – Handel hurtowy i detaliczny; Naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	904	0
H – Transport i gospodarka magazynowa	267	0
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	76	2
J – Informacja i komunikacja	48	0
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	67	0
L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	79	5
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	144	8
N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	63	0
O – Administracja publiczna i obrona narodowa; Obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	32	21
P – Edukacja	64	69
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	149	12
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	54	11
S – Pozostała działalność usługowa		
T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; Gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	271	1
U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0

Źródło danych: BDL

1.3 Bezrobocie.

Powiatowy Urząd Pracy w Radziejowie działa w regionie wysokiego bezrobocia. W ostatnich miesiącach stopa bezrobocia w powiecie radziejowskim pozostaje na najwyższym poziomie w województwie kujawsko – pomorskim. W grudniu 2020 roku w powiecie radziejowskim wyniosła 16,4%, gdzie w tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 6,2%, a województwie kujawsko – pomorskim 8,9%. Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie osoby zamieszkałe na wsi stanowią silną grupę bezrobotnych (ponad 75%). Bezrobotni zamieszkałi na wsi borykają się z wieloma

problemami. Największe z nich to przede wszystkim brak wolnych miejsc pracy oraz ograniczone możliwości dojazdu do pracy.

Drugą bardzo liczną grupą osób to osoby długotrwale bezrobotne. Stanowią oni ponad 70% ogółu wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Osoby te są mniej atrakcyjnymi kandydatami do pracy dla potencjalnych pracodawców, bo pozostając długo bez zatrudnienia mają często zdezaktualizowane umiejętności i trudniej jest im dostosować się do potrzeb zmieniającego się rynku pracy.

Na terenie powiatu radziejowskiego funkcjonują przede wszystkim mikro i małe przedsiębiorstwa. Są to najczęściej firmy rodzinne.

Najbardziej istotne cechy charakteryzujące rynek pracy w powiecie radziejowskim to: duża liczba osób bezrobotnych długotrwale bezrobotnych, wysoki procent osób bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia, sezonowość zatrudnienia, ograniczony dojazd do pracy. Materialne skutki bezrobocia są tutaj odczuwalne szybciej i intensywniej niż w innych regionach województwa.

Jak kształtuje się stopa bezrobocia na przestrzeni 2020 roku (w rozbiću miesięcznym) ukazuje Tabela 4.

Tabela 4. Stopa bezrobocia w powiecie radziejowskim w 2019 roku.

Miesiąc	Wielkość stopy bezrobocia %	Województwo %	Polska %
XII 2019	16,6	7,9	5,2
I	17,3	8,3	5,5
II	16,9	8,2	5,5
III	16,4	7,9	5,4
IV	16,7	8,3	5,8
V	16,7	8,7	6,0
VI	16,4	8,8	6,1
VII	16,2	8,7	6,1
VIII	16,5	8,7	6,1
IX	15,9	8,7	6,1
X	15,7	8,6	6,1
XI	16,2	8,7	6,1

XII 2020	16,4	8,9	6,2
----------	------	-----	-----

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Radziejów

Na koniec roku 2020 w PUP w Radziejowie zarejestrowanych było 2 567 osób bezrobotnych, w tym 1 509 kobiet (co stanowi 58,78 % ogółu). Natomiast na koniec roku 2019 w PUP w Radziejowie zarejestrowanych było 2 611 osób bezrobotnych, w tym 1 540 kobiet (co stanowi 58,98 % ogółu). Stwierdzić należy, iż w analizowanym okresie ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 44 osoby.

Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radziejowie na koniec poszczególnych miesięcy 2019 roku przedstawiono w Tabeli 5.

Tabela 5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Radziejów w 2020 r. w ukladzie miesięcznym (stan w końcu miesiąca).

MIESIĄC	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Radziejów w okresie XII 2018-XII 2019		% udział w ogóle
	Ogółem	Kobiety	
XII 2019	2611	1540	58,98 %
I	2742	1610	58,72 %
II	2663	1540	57,83 %
III	2587	1502	58,06 %
IV	2636	1525	57,85 %
V	2613	1521	58,21 %
VI	2568	1509	58,76 %
VII	2522	1486	58,92 %
VIII	2576	1531	59,43 %
IX	2461	1452	59,00 %
X	2440	1442	59,10 %
XI	2530	1494	59,05 %
XII 2020	2567	1509	58,78 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Radziejów

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku w ogólnej liczbie 2 567 bezrobotnych tylko 302 osoby posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 11,76 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotnych z prawem do zasiłku na tle ogólnej liczby zarejestrowanych przedstawia poniższa Tabela 6.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku w PUP Radziejów według stanu na dzień 31.12.2018 r., 31.12.2019 r. oraz 31.12.2020 r.

	Liczba bezrobotnych			Udział zarejestrowanych z prawem do zasiłku do ogólnej liczby bezrobotnych	
	W tym z prawem do zasiłku			Ogółem	Kobiety
	Ogółem	Kobiety	Ogółem		
31.12.2018 r.	2624	1549	345	13,15%	11,23%
31.12.2019 r.	2611	1540	381	14,59%	11,88%
31.12.2020 r.	2567	1509	302	11,76%	11,20%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Radziejów.

Analizując powyższe dane stwierdzić należy, że w porównaniu do stanu z 31 grudnia 2018 roku zmniejszeniu uległa liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radziejowie. Zmniejszyła się także liczba osób posiadających prawo do zasiłku.

1.4 Oferty pracy i podjęcia pracy.

Dostępne dane statystyczne o liczbie ofert pracy dotyczą ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie. Podobnie podawana poniżej liczba podjęć pracy dotyczy osób pozostających w rejestrach PUP. W latach 2016 – 2020 liczba zgłaszanych przez pracodawców i przedsiębiorców wolnych miejsc pracy sukcesywnie malała. W roku 2016 zgłoszono 2245 wolnych miejsc pracy, a w roku 2020 zgłoszono 1354 wolnych miejsc pracy.

W badanym okresie malała również liczba podjęć pracy. W roku 2020 mogło być to spowodowane wybuchem pandemii COVID-19. W roku 2016 pracę podjęło 2145 osób, tj. o 669 osób więcej niż w roku 2020. Poniższa Tabela 7. zawiera dane dotyczące zarówno wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jak i podjęć pracy w okresie 2016 – 2020.

Tabela 7. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP w Radziejowie w latach 2016-2020.

Wyszczególnienie	2016		2017		2018		2019		2020	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	2245	*	2328	*	1542	*	1345	*	1354	*
Subsydiowane	1238	*	1128	*	761	*	541	*	632	*
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1347	*	1523	*	920	*	894	*	899	*
Miejsca aktywizacji zawodowej	898	*	805	*	622	*	451	*	455	*
Podjęcia pracy	2145	927	2133	1010	2030	1036	1713	932	1476	758
W tym, pracy subsydiowanej	478	208	550	263	516	272	384	202	304	163

*. ze względu na zakaz dyskryminacji z uwagi na płeć oferta pracy nie może zawierać wskazania płci pożądanego kandydata.

Źródło: opracowanie własne.

1.5 Instytucje rynku pracy w powiecie radziejowskim.

Zgodnie z brzmieniem art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy instytucjami rynku pracy realizującymi zadania określone w niniejszej ustawie są:

- 1) publiczne służby zatrudnienia
- 2) Ochotnicze Hufce Pracy
- 3) agencje zatrudnienia
- 4) instytucje szkoleniowe
- 5) instytucje dialogu społecznego
- 6) instytucje partnerstwa lokalnego.

W powiecie radziejowskim w zakresie kształtowania rynku pracy najistotniejszą rolę odgrywa Powiatowy Urząd Pracy w Radziejowie dysponujący zarówno zapleczem technicznym jak i rozbudowaną bazą danych na temat pracodawców oraz osób poszukujących zatrudnienia.

1.6 Edukacja.

W powiecie radziejowskim funkcjonują trzy zespoły szkół ponadgimnazjalnych: Zespół Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Przemystce, Zespół Szkół Mechanicznych w Radziejowie i Zespół Szkół i Placówek w Radziejowie. Ponadto funkcjonują dwie szkoły niepubliczne: Centrum Edukacyjne „Oświata” oraz Społeczna Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Piotrkowie Kujawskim. Szkoły te prowadzą różnorodne kierunki kształcenia, zarówno techniczne jak i ogólnokształcące ogólne, profilowane oraz z innowacjami pedagogicznymi (pożarnictwo i ratownictwo medyczne). Najbardziej popularne kierunki realizowane w ramach techników to: ekonomiczny, rolniczy, mechaniczny, logistyczny, żywienia, informatyczny. Szkoły zawodowe kształcą głównie w zawodach związanych z gastronomią, budownictwem oraz usługami dla ludności.

W powiecie radziejowskim rozkład wśród osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w latach 2018/2019 utrzymuje się na podobnym poziomie. Najwięcej osób bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Najmniej natomiast z wyższym. Osoby bez zawodu – absolwenci liceów ogólnokształcących - stanowią również niski odsetek osób bezrobotnych, który wynosi na dzień 31.12.2019 r. – 9,53%

Tabela 8. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia zarejestrowanych w PUP Radziejów – stan na dzień 31.12.2018 r. i 31.12.2019 r.

Wykształcenie	31.12.2018		31.12.2019	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Wyższe	204	7,77%	207	7,92%
Policealne i średnie zawodowe	628	23,93%	658	25,20%
Średnie ogólnokształcące	260	9,91%	249	9,53%
Zasadnicze zawodowe	829	31,59%	825	31,59%
Gimnazjalne i poniżej	703	26,79%	672	25,73%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Radziejów

W powiecie radziejowskim rozkład wśród osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w latach 2018/2019 utrzymuje się na podobnym poziomie.

II. Analiza SWOT rynku pracy powiatu radziejowskiego.

Biorąc pod uwagę wnioski wypływające z przedstawionych powyżej danych i informacji przeprowadzono analizę SWOT lokalnego rynku pracy. Szczegółnej analizie poddano stan lokalnego rynku pracy oraz czynniki mające na niego wpływ obecnie i w przyszłości, a także potencjał i działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie. Sporządzono w ten sposób listę mocnych i słabych stron lokalnego rynku pracy, a także występujących w nim szans i zagrożeń.

2.1 Mocne i słabe strony.

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> • Dostępność funduszy celowych służących aktywizowaniu osób pozostających bez pracy (FP, PFRON, EFS) • Skuteczna realizacja projektów finansowanych z EFS; • Różnorodność form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP w Radziejowie • Wysoka efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych przez PUP w Radziejowie • Duże zasoby pracy • Dobre przygotowanie kadra publicznych służb zatrudnienia, gotowa do świadczenia usług na rzecz osób pozostających bez pracy oraz pracodawców • Dbalność o jakość świadczonych usług • Położenie geograficzne powiatu (centrum kraju, bliskość autostrad A1 i A2) 	<ul style="list-style-type: none"> • Brak instytucji otoczenia biznesu • Niska jakość zasobów pracy pozostających w ewidencji osób bezrobotnych • Brak inwestycji generujących nowe miejsca pracy • Niedostosowanie kompetencji osób poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy • Niewystarczająca infrastruktura techniczna, zły stan dróg • Niewystarczająca komunikacja pomiędzy gminami powiatu radziejowskiego • Duży odsetek klientów pozostających w ewidencji PUP w Radziejowie dla celów innych niż aktywizacja zawodowa • Niskie wynagrodzenie proponowane przez pracodawców

2.2 Szanse i zagrożenia.

Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> • Istnienie instrumentów wspierających samozatrudnienie oraz promujących rozwój istniejących przedsiębiorstw, takich jak m.in. EFS, FP • Swobodny przepływ pracowników w ramach EOG i UE • Możliwość budowania partnerstw w celu rozwiązywania problemów społecznych 	<ul style="list-style-type: none"> • System opieki społecznej ograniczający motywację do podejmowania legalnego zatrudnienia • Wysoki poziom „szarej strefy” • Migracja zarobkowa wykwalifikowanej kadry • Postępujący proces starzenia się społeczeństwa powiatu radziejowskiego • Obniżone procesy poznawcze z uwagi

<ul style="list-style-type: none"> • Zwiększona dostępność różnych form doskonalenia zawodowego, również bezpłatnego • Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego wspierające kształcenie ustawiczne osób dorosłych • Indywidualizacja pracy z osobami bezrobotnymi w ramach funkcji doradcy klienta 	<p>na ubogą bazę dydaktyczną</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wysokie koszty pracy • Relatywnie niskie wynagrodzenia pracowników co ma wpływ na motywację do podejmowania zatrudnienia • Mała liczba ofert pracy • Ograniczenie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych • Brak możliwości pozyskania środków z funduszy unijnych ze względu na konieczność do osiągnięcia wskaźniki • Ograniczenia związane z pandemią COVID –19
--	--

III. Cele i zadania Programu

3.1 Misja polityki rynku pracy powiatu radziejowskiego

„Zaspokojenie potrzeb klientów przy wykorzystaniu dostępnych zasobów oraz podejmowaniu działań opartych na partnerstwie i współpracy.”

3.2 Cel główny

Podniesienie poziomu kapitału społecznego poprzez zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zatrudnialności osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3.3 Cele strategiczne:

1. Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.
2. Rozwój i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.
3. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.
4. Współpraca z partnerami rynku pracy.
5. Podniesienie jakości usług realizowanych przez PUP w Radziejowie.

Cel strategiczny 1. Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.

Cel operacyjny: Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.

Zadania:

1. Realizacja usług poradnictwa zawodowego jako procesu, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.
2. Zapewnienie osobom bezrobotnym dostępu do informacji zawodowej ułatwiającej poruszanie się po rynku pracy.
3. Doskonalenie i podnoszenie jakości usług poradnictwa zawodowego oraz szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Wskaźniki monitorowania działania:

- Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w poradach zawodowych indywidualnych;
- Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w poradach zawodowych grupowych;

➤ Liczba osób bezrobotnych , którym udzielono informacji zawodowej indywidualnej lub grupowej

Cel operacyjny: Umożliwienie osobom bezrobotnym nabywania doświadczenia zawodowego.

Zadania:

1. Właściwy dobór form wsparcia do sytuacji i potrzeb osób bezrobotnych.
2. Zapewnienie możliwości uzyskania indywidualnego wsparcia dla osób bezrobotnych znacznie oddalonych od rynku pracy (długotrwałe bezrobotnych, nieposiadających doświadczenia zawodowego, nieposiadających kwalifikacji i umiejętności zawodowych).
3. Tworzenie stanowisk stażowych poprzez zawieranie umów z pracodawcami.

Wskaźniki monitorowania działania :

- Liczba zawartych umów o zorganizowanie stażu;
- Liczba utworzonych stanowisk stażowych;
- Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na staż.

Cel operacyjny: pomoc osobom bezrobotnym w podejmowaniu zatrudnienia.

Zadania:

1. Doskonalenie i podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy.
2. Inicjowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
3. Aktywne pozyskiwanie ofert pracy poprzez ścisłą współpracę z pracodawcami.
4. Organizowanie giełd pracy.

Wskaźniki monitorowania działania :

- Liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej;
- Liczba zorganizowanych giełd pracy;
- Liczba wydanych skierowań do pracy;
- Liczba osób bezrobotnych, które w wyniku skierowania urzędu podjęły zatrudnienie.

Cel strategiczny 2. Rozwój i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny: pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.

Zadania:

1. Promocja przedsiębiorczości oraz popularyzacja wiedzy na temat prowadzenia działalności gospodarczej.
2. Rozpowszechnianie informacji na temat możliwości pozyskania wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności.
3. Udzielenie pomocy finansowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, planującym rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Wskaźniki monitorowania działania:

- Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności

Cel operacyjny: wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników.

Zadania:

1. Współpraca z pracodawcami i przedsiębiorcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy.
2. Organizacja giełd pracy.
3. Wsparcie finansowe tworzenia miejsc pracy.

Wskaźniki monitorowania działania:

- Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
- Liczba kandydatów skierowanych do pracodawców
- Liczba zorganizowanych giełd pracy
- Liczba umów zawartych z pracodawcami na tworzenie miejsc pracy
- Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach umów zawartych z pracodawcami
- Liczba osób bezrobotnych skierowanych na utworzone stanowiska pracy.

Cel strategiczny 3. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Cel operacyjny: monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy.

Zadania:

1. Opracowanie sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy.
2. Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.
3. Upowszechnianie sprawozdań, analiz oraz wyników zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania działania:

- Liczba opracowanych sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy
- Liczba zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.
- Liczba upowszechnionych sprawozdań, analiz oraz wyników zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.

Cel operacyjny: umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Zadania:

1. Organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych
2. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych.

Wskaźniki monitorowania działania:

- Liczba zorganizowanych szkoleń indywidualnych i grupowych
- Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie.

Cel operacyjny: wsparcie kształcenia ustawicznego.

Zadania:

1. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców.
2. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wskaźniki monitorowania działania:

- Liczba umów zawartych w ramach KFS
- Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS

Cel strategiczny 4. Współpraca z partnerami rynku pracy.

Cel operacyjny: współpraca z gminami w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadania:

1. Współpraca z gminami w zakresie organizowania robót publicznych.
2. Współpraca z gminami w zakresie organizowania prac społecznie użytecznych.
3. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie kierowania do prac społecznie użytecznych (PSU) osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wskaźniki monitorowania działania:

- Liczba zawartych umów na organizację robót publicznych
- Liczba stworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych
- Liczba zawartych porozumień w sprawie organizacji PSU
- Liczba stworzonych miejsc aktywizacji zawodowej w ramach PSU.

Cel operacyjny: Realizacja projektów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

Rozwiązywanie problemów powiatowego rynku pracy jest możliwe tylko przy współpracy wszystkich instytucji zajmujących się rynkiem pracy, pomocą społeczną oraz

edukacja. Szczególnie istotna jest tu wymiana informacji na temat podejmowanych działań oraz realizacja wspólnych projektów w obszarze rynku pracy.

Zadania:

1. Uściślenie współpracy z jednostkami pomocy społecznej działającymi na terenie powiatu radziejowskiego oraz innymi instytucjami i organizacjami działającymi w obszarze rynku pracy.
2. Organizacja spotkań roboczych mających na celu wypracowanie wspólnych działań na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia.
3. Podejmowanie wspólnych przedsięwzięć mających na celu aktywizację osób pozostających bez zatrudnienia.
4. Uściślenie współpracy ze szkołami w zakresie poradnictwa zawodowego oraz zapoznania z istniejącą sytuacją na rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania działania:

- Liczba zawartych porozumień w sprawie współpracy
- Liczba spotkań roboczych
- Liczba spotkań informacyjnych
- Liczba podjętych przedsięwzięć

Cel strategiczny 5. Podniesienie jakości usług realizowanych przez PUP w Radziejowie

Trudna sytuacja na rynku pracy powiatu radziejowskiego wymaga wysoko wyspecjalizowanej i wyposażonej w odpowiedni sprzęt kadry publicznych służb zatrudnienia. Systematyczne podnoszenie kwalifikacji i kompetencji przez pracowników PUP w Radziejowie przekładać się będzie na jakość obsługi klienta oraz osiąganie coraz wyższej efektywności ich pracy. Przekładać to się będzie na wzrost efektywności działań zmierzających do ograniczenia zjawiska bezrobocia.

Zadania:

1. Szkolenia kadry.
2. Wyposażenie stanowisk pracy w nowoczesny sprzęt.
3. Zapewnienie odpowiedniej bazy lokalowej.

Wskaźniki:

- Liczba przeszkolonych pracowników PUP w Radziejowie
- Liczba stanowisk pracy wyposażonych w nowy sprzęt
- Liczba pozyskanych i przygotowanych do wykorzystania pomieszczeń z przeznaczeniem na archiwum

IV. Źródła finansowania.

Zadania zawarte w Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025 w powiecie radziejowskim będą finansowane z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy, w tym środki dodatkowo pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Radziejowie z Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.
2. Środki pochodzące z funduszy europejskich, w tym głównie Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
4. Środki jednostek samorządu terytorialnego.
5. Środki pracodawców/partnerów.

V. Monitoring programu.

Podmiotem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z wdrażaniem Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 jest Powiatowy Urząd Pracy w Radziejowie.

Monitoring programu będzie prowadzony przez pracowników PUP w Radziejowie, dane statystyczne będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych zadań. Na podstawie zebranych danych prowadzone będą analizy lokalnego rynku pracy. Corocznie sporządzone będzie sprawozdanie z realizacji Programu i przedkładane Radzie Powiatu Radziejowskiego.

Przewodnicząca
Rady Powiatu
Sylwia Kubiak



UZASADNIENIE

Jak stanowi art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Niniejszy program dotyczy okresu 2021 – 2025 i został opracowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radziejowie. Głównym powodem opracowania programu było określenie spójnej polityki rynku pracy, ustalenie misji, celów i kierunków działania na najbliższe lata pozwalającej na bardziej skuteczne kształtowanie instrumentów i usług, wspierających mieszkańców powiatu, którzy pozostają bez pracy i poszukują zatrudnienia oraz przedsiębiorców tworzących miejsca pracy.

Mając na względzie powyższe, przyjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.