

**Uchwała Nr XXXV/180/2005**  
**Rady Powiatu w Radziejowie**  
**z dnia 24 listopada 2005 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.<sup>1)</sup>) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna Pracowników Oświaty i Wychowania w Radziejowie i Związek Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Radziejowie

**Rada Powiatu**  
**uchwała, co następuje:**

**§ 1**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Radziejowski, zwany dalej regulaminem, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, który określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Staroście oraz dyrektorom szkół.

**§ 3**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2006 r.

**Przewodniczący**  
**Rady Powiatu**

*Jan Wojciechowski*

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r., Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli.**

### **§ 1**

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181);
2. ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.);
3. wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
4. szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radziejowski, pojęcie to obejmuje również placówkę;
5. dyrektor lub wicedyrektor – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
6. rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
7. klasa – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
8. uczeń – należy przez to rozumieć także wychowanka;
9. kwota bazowa – należy przez to rozumieć kwotę będącą podstawą kształtowania wynagrodzenia nauczycieli ustaloną w ustawie budżetowej na dany rok;
10. Starosta – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Radziejowskiego.

### **§ 2**

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## **Rozdział I**

### **Dodatek za wysługę lat.**

#### **§ 3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
  - a) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
  - b) za nieobecność w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny.**

#### **§ 4**

1. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.
2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektem egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - d) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań ;
  - e) podnoszenie umiejętności zawodowych;
  - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - g) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - j) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - k) wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
  - l) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - m) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy;
  - n) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
  - o) podejmowanie działań na rzecz dzieci o szczególnych potrzebach, w tym współpraca z różnymi instytucjami;
  - p) promocja szkoły w środowisku lokalnym;
  - r) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - s) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - t) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:
- a) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
  - b) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji;
  - c) właściwe planowanie i realizacja planu pracy szkoły;
  - d) osiąganie przez szkołę efektów realizacji programów nauczania, udział uczniów w konkursach przedmiotowych na etapie powiatowym, wojewódzkim;
  - e) planowanie oceny pracy nauczycieli i systematyka hospitacji;
  - f) tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów szkoły;
  - g) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem placówki;

- h) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników szkoły;
  - i) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych i dokumentacji osobowych oraz planowanie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli;
  - j) zapewnienie warunków bhp na terenie szkoły;
  - k) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy;
  - l) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska;
  - m) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności szkoły;
  - n) organizowanie pomocy dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta zgodnie z kryterium, o którym mowa w § 4 ust.3.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

## § 5

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, liczonych jako iloczyn 2% kwoty bazowej będącej podstawą kształtowania wynagrodzeń nauczycieli określonej w ustawie budżetowej w 2006 roku i nauczycielskich etatów kalkulacyjnych.

## § 6

1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powinien być powiadomiony w formie pisemnej przed upływem terminu poprzednio przyznanego dodatku, a odpis pisma przechowuje się w jego aktach osobowych.
2. Dodatek nie przysługuje w czasie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
3. Nauczyciel traci automatycznie prawo do dodatku motywacyjnego do końca okresu, na który dodatek był przyznany w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział III

### Dodatek funkcyjny.

#### § 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
  - b) wychowawcy klasy;
  - c) doradcy metodycznego;
  - d) opiekuna stażu.
2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 przysługuje dodatek według zastosowania poniższej tabeli:

<b>STANOWISKO</b>	<b>WYSOKOŚĆ DODATKU</b> <b>w zł</b>
DYREKTOR	
- od 9 do 16 oddziałów	400 – 650
- od 17 do 24 oddziałów	600 – 950
- 25 i więcej oddziałów	800 – 1050
WICEDYREKTOR	
- od 12 do 24 oddziałów	300 – 600
- 25 i więcej oddziałów	400 – 700
DYREKTOR PORADNI PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNEJ	400 - 600
KIEROWNIK INTERNATU	200 – 300
KIEROWNIK SPECJALNEGO OŚRODKA SZKOLNO – WYCHOWAWCZEGO	300 – 500
KIEROWNIK WARSZTATÓW SZKOLNYCH	400 – 700
KIEROWNIK PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU	200 – 400
Z-CA KIEROWNIKA PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU	200 - 300
DORADCA METODYCZNY	100 – 300
WYCHOWAWCA KLASY	35
OPIEKUN STAŻU	25

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.
4. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicy stawek określonych tabelą z uwzględnieniem art. 30 ust 2 ustawy ustala:
  - a) dla Dyrektora – Starosta;
  - b) dla pozostałych stanowisk Dyrektor Szkoły.

## **§ 8**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, określonego w § 7 ust. 1 i 3 regulaminu, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy.**

## **§ 9**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ust. 1 ustawy oraz w § 8 i 9 rozporządzenia.

## **§ 10**

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - a) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;

- b) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego;
- c) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- d) zajęć dydaktycznych i wychowawczych, w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- e) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym (w tym w internatach) – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- f) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej oraz innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego;
- g) prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego;
- h) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się:

- a) prowadzenie zajęć wymienionych w § 10 ust. 1 pkt a – e i h regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
- b) prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 2 pkt a regulaminu,



- a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.
  4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.
  5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.
  6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Starosta.
  7. Dodatek o którym mowa wyżej wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.**

#### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

## § 12

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 11, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Jeżeli z winy pracodawcy nie odbędą się zajęcia wynikające z przydziału godzin ponadwymiarowych, a nauczyciel wykazał gotowość do pracy, to wówczas nauczycielowi należy się wynagrodzenie jak za przepracowane godziny.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Uzasadnienie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela należy corocznie wprowadzić regulamin określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

W związku z powyższym uznaje się za stosowne przyjęcie regulaminu wynagradzania nauczycieli obowiązującego od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.